



KamraTnytt **Vårnummer 2018**

Styrelseordförande har ordet

Bästa medlemmar!

Årsmötet 2018

Årsmötet 2018, det tjugoförsta, med kringarrangemang kommer att genomföras på Villingsbergs skjutfält och i Karlskoga samt vid FMTIS i Örebro. Tidpunkten blir **2018-05-07—09**. Arbetet med planering av årsmötet med kringarrangemang leds av Kurt Hauptmann och Göran Sundmar.

Härmed kallas medlemmarna i Kamratföreningen försvarets tekniska officerare till årsmöte 2018 måndagen den 7 maj kl 1500.

Plats: Bergasalen, Villingsberg. Stomprogram finns på sidan 5.



På årsmötet kommer vi att ta upp ett förslag till justering av stadgarna. Se sidan 2.

Anmälan till årsmötet med kringarrangemang vill vår kassör ha före 15 april. Från och med i år kommer KamraToff att infordra deltagaravgiften i förskott. Avgiften på 500 kronor skall sättas in på plusgiro 618 45 79-8 eller Swisha's till 123 666 23 81.

Hemsidan

Som Ni säkert har sett har hemsidan nu fått en ny utformning. Det är resultatet av det gedigna arbete som var nye webmaster Christer Lagert genomfört tillsammans med vår avgående webmaster Lars Öberg och Lars Jansson. Nu har vi fått ett modernare verktyg att arbeta med, som kommer att underlätta vårt fortsatta arbete med att förmedla information till medlemmarna och andra intresserade. Nu finns även den av Harry Johansson författade "Teknisk utbildning i Armén" att läsa på hemsidan.

Mälardalsmötet 2018

Årets Mälardalsmöte genomfördes 2018-02-14. I år hade vi en tidigare föreningsordförande som föreläsare, nämligen Mats Klintäng. Mats höll en engagerande och livfull föreläsning om uppbyggnaden av det nya totalförsvaret. Vidare höll Niklas Jörnsby en intressant och givande föreläsning om slutsatserna för teknisk tjänst från storövningen Aurora 2017. Mera om Mälardalsmötet finns att läsa i en separata artiklar. **Se sidorna 7 till 11.**

Specialistofficersexamen

Specialistofficersexamen 2017 genomfördes vid FMTS 2017-12-15. Vår föreningsrevisor Bo Andersson deltog vid ceremonin och fick tillfälle att som kamratföreningens representant gratulera eleverna. Se artikeln om specialistofficersexamen **på sidan 12**. Som tidigare meddelats kan vi inte längre tillsammans med försvarsindustrin lämna ett mera omfattande och gemensamt resestipendie till Bäste studerande, men vi har i samverkan med FMTS utvecklat en alternativ form. Se nedan.

Stipendium till Bäste studerande

Vår föreningsordförande Torgny Henryson och vår kontaktperson på FMTS, Fredrik Finér, har utarbetat ett alternativ till tidigare resestipendium, som var gemensamt med försvarsindustrin. Det utarbetade alternativet bygger på ett delat ansvar mellan FMTS och KamraToff och stipendiet omfattar att de som utses till Bäste studerande inbjuds att delta i KamraToff årsmötesarrangemang året efter



eller två år efter specialistofficersutbildningens examen. Detta är ett försök till en metod att uppmärksamma de som blir Bäste studerande och vi får utvärdera metoden efter ett par år. Ett mindre arbete kvarstår med att utveckla själva överenskommelsen med FMTS. Erbjudandet har gått ut till dels de som tog sin examen 2016, del till de som utexaminerades 2017. Inledningsvis inbjuds de som tog examen 2016 till vårt årsmötesarrangemang 2018.

Sist men inte minst, glöm inte att betala medlemsavgiften på **125 kronor** till vårt plusgirokonto **618 45 79-8** eller med Swish till **123 666 23 81**.

Jag tillönskar Er alla en fin vår och jag ser fram emot att många av oss kommer att träffas vid årsmötet med ett spännande kringarrangemang,

Per Gunnar Persson
Styrelseordförande

Förslag till justering av stadgarna

Enligt §15 i våra stadgar skall beslut om ändringar och tillägg till våra stadgar fattas vid två på varandra följande föreningsmöten med minst två månaders mellanrum. Av dessa skall minst ett vara ordinarie årsmöte. Vid årsmötet 2017 fastställdes den ändring som behandlades första gången vid årsmötet 2016. Nu gällande stadgar är daterade 2017-05-09 och finns att tillgå på hemsidan.

Efter det att stadgarna fått sin nya lydelse upptäcktes att några ytterligare justeringar behöver göras.

När § 7 ändrades föll rollen för föreningsordförande bort i första stycket. Vidare föreslår styrelsen att rollen i som klubbmästare tas bort utan att antalet ledamöter i styrelsen ändras. I § 7 andra stycket har ordet "styrelse" fallit bort. Slutligen bör § 14 punkt 11 justeras så att det heter föreningsordförande och inte föreningens ordförande. Förslag till ändringar framgår nedan med röd text.

§ 7 **Föreningen leds av föreningsordförande, som väljs årligen av årsmötet.** Föreningens styrelse leds av en styrelseordförande. Föreningens angelägenheter handhas av styrelsen som består av nio ordinarie ledamöter jämte två suppleanter. I styrelsen ingår styrelseordförande, vice ordförande, sekreterare **och** kassör. ~~och klubbmästare.~~ Styrelseordförande väljs årligen vid årsmötet. Övriga ledamöter jämte suppleanter väljs på två år vid årsmötet, varefter befattningarna besätts då styrelsen konstituerar sig. Styrelsen sammanträder på kallelse från ordföranden och är beslutsmässig då minst fyra ledamöter är närvarande. Vid lika röstetal gäller den åsikt som ordföranden företräder.

I Kamratföreningens försvarets tekniska officerare **styrelse** skall det finnas minst en representant från FMTS, vilken föreningens årsmöte väljer.

§ 14 Vid årsmötet skall följande föredragningslista gälla:

- 11 Val av ~~föreningens ordförande~~ **föreningsordförande** för det kommande verksamhetsåret.



Verksamhetsberättelse för KamraToff 2017

2017 års kamratträff genomfördes vid FMTS i Halmstad 2017-05-09--11. Utöver själva årsmötet innefattade de tre dagarna intressanta besök, förevisningar och föredrag på FMTS och Lv 6 samt olika övriga arrangemang som en kulturell statsvandring i Halmstad.

Vid kamratträffen 2017 firades även föreningens **20-års jubileum**.

Årsmötet 2017 genomfördes 2017-05-09 och samlade 59 medlemmar.

Till **föreningsordförande** valdes Torgny Henryson och till **styrelseordförande** valdes Per Gunnar Persson.

Styrelseledamöter: För omval på två år (2017-19) valdes Åke Olsson, Carl Hallenborg och Kaj Sandström samt Christer Lagert som suppleant. Kvarstående ledamöter (2016-18) är Leif Küller, Jan Edelsvärd, Niklas Jörnsby och Kurt Hauptmann. Nyval som ledamot gjordes av Jan Brolin (tidigare suppleant) samt av Jan Nyström som ny suppleant.

Styrelsen har sålunda under året bestått av Per Gunnar Persson (styrelseordförande), Leif Küller (vice styrelseordförande), Carl Hallenborg (sekreterare), Åke Olsson (kassör), Jan Edelsvärd (ledamot), Niklas Jörnsby (ledamot), Jan Brolin (ledamot), Kurt Hauptmann (ledamot), Kaj Sandström (ledamot) samt Jan Nyström och Christer Lagert som suppleanter.

Revisorer har under året varit Bo Andersson och Sören Lindby. Suppleanter har varit Håkan Schweitz och Clas-Göran Paulsson.

Valberedningen har under året bestått av Fredrik Finér (sammankallande), Anders Carlsson och Johnny Lundberg.

Årsavgiften för 2017 har varit 125:-. Antalet medlemmar på årsmötesdagen 2017 var 435 stycken samt därutöver 78 stycken nyutexaminerade specialistofficerare i teknisk tjänst, vilka i samband med examen erhåller två års gratis medlemskap. Beträffande **föreningens ekonomi** har intäkterna under 2017 varit 67.665 kr. Intäkterna är medlemsavgifter och bidrag från FM. 2017 års kostnader har varit 63.732 kr. Utgifterna är främst för resor, porto och årsmöte samt inköp av fanor jämte stöd till Militärmuseiföreningen i Jämtland (Milmus Z).

Under verksamhetsåret har **fyra protokollförda styrelsesammanträden** genomförts, varav ett som telefonkonferens.

Under 2017 har föreningen utformat och inköpt tre **föreningsfanor**.

Två nummer av föreningstidningen **KamraTnytt** har utgivits och ett antal artiklar har publicerats i **TIFF** (Teknisk Information För Försvarsmaterieltjänsten).

2017 kunde vi inte i traditionell form dela ut kamratföreningens och försvarsindustrins **resestipendium**. Skälet var att Försvarsmakten tagit ställning för att det är olämpligt för anställda att ta emot stipendier som kommer från försvarsindustrin (helt eller delvis). Arbetet med att ta fram framtida former för stipendierna har fortsatt är under fortsatt beredning i samverkan med FMTS. Vår föreningsordförande Torgny Henryson och vår kontaktperson på FMTS, Fredrik Finér, har utarbetat ett alternativ till tidigare resestipendium, som var gemensamt med försvarsindustrin. Det utarbetade alternativet bygger på ett delat ansvar mellan FMTS och KamraToff och stipendiet omfattar att de som utses till Bäste studerande inbjuds att delta i KamraToff årsmötesarrangemang året efter eller två år efter specialistofficersutbildningens examen.



KamraToff har varit representerad på **SMKR** centrala möte och SMKR Nordiskt Militärt Kamratföreningsmöte i Halmstad samt deltagit tre av SMKR anordnade regionala möten (Norr, Mitt och Väst). KamraToff har besvarat SMKR remiss om stödjande förband.

För att stötta den **traditionsvård**, som genomförs av Militärmuseiföreningen i Jämtland (Milmus Z), har styrelsen beslutat att stödja verksamheten ekonomiskt. Arbetet med Milmus Z stöds även med omfattande ideella personella resurser.

Lokala och regionala **kamratmöten** hargenomförts i varierande omfattning.

Övriga verksamheter där KamraToff deltagit:

- Mälardalsmötet (februari) med föredrag och middag.
- Veteranmarschen i Halmstad (juli).
- Specialistofficersexamen vid FMTS (december).
- FMTS julavslutning (december).
- Garnisonschefens i Halmstad adventsmottagning (december).
- Adventsarrangemang i Östersund tillsammans med bland annat Fältjägarföreningen (december).

En fortsatt utveckling har genomförts beträffande **hemsidan** och bland annat har en förbättrad programvara har inskaffats.

Årsmöte 2018 äger rum 2018-05-07 i Villingsberg.

Torgny Henryson
Föreningsordförande

Per Gunnar Persson
Styrelseordförande

Leif Küller
Vice styrelseordförande

Carl Hallenborg
Sekreterare

Åke Olsson
Kassör

Jan Brolin
Ledamot

Kurt Hauptmann
Ledamot

Jan Edelsvärd
Ledamot

Niklas Jörnsby
Ledamot

Kaj Sandström
Ledamot

Traditionsenligt bjöd garnisonschefen i Halmstad Garnison, tillika C Lv 6 öv Anders Svensson, in till Adventskaffe söndagen den 2.a advent. Samlingen är ett trevligt sätt att nätverka mellan Garnisonen och dess samarbetspartners och tacka för gott samarbete och samtidigt tillönska en God jul & Gott nytt år. KamraToff representerades av vår sekreterare mj Carl Hallenborg med fru Helén.





Stomprogram för årsmöte 2018 i Villingsberg jämte besök i Karlskoga & Örebro

TID	AKTIVITET	ANTECKNING
Mån 05-07 1130-1230 1230-1250 1300-1430 1430-1500 1500-1700 1630-1730 1800-2200	Tillresa Villingsberg Lunchmöjlighet på MR Villingestrand Utlämning av nycklar till förläggningar Installation i förläggningarna Information om Villingsberg Årsmöte i Bergasalen "taktiksalen" Middag MR Villingestrand Förgaddring på Herrgården Villingsberg	Samling vid MR Villingestrand Ansvarig Göran Sundmar Västra och Östra Befäl Bergasalen invid MR Villingestrand Bergasalen invid MR Villingestrand Herrgården öppen 1800-2200 Styrelsemöte 19.00
Tis 05-08 0630-0730 0720-1200 1200-1300 1300-1730 1900	Frukost MR Villingestrand Särskilt program Lunch i Alfred Nobel Björkborn Särskilt program KamraTmiddag Herrgården Villingsberg	Vi besöker Karlskoga med Boforsutvecklade företag såsom: Saab Bofors Dynamics AB, BAE Systems Bofors AB, Nobel Karlskoga med Bofors industri-museum & Alfred Nobel Björkborns herrgård. Mässen Bar 1800-2200
Ons 05-09 0630-0730 0745-0850 0900-1000 1000-1200	Frukost MR Villingestrand Städning & återlämning av nycklar Tp till Örebro Besök FMTIS	Avslutning i Örebro.

EKONOMI

Förläggning, Kamratmiddag på onsdag samt lunch och guider i Karlskoga, kostar endast **500 kr** och skall **betalas före den 20 april** till vårt Pg konto **618 45 79-8** direkt eller via vårt Swish nummer **123 666 23 81**.

Var och en betalar sina anslutningsresor, se vidare under **Transporter**.

Matsalen tar emot betalning med kort. Frukost 43 kronor, lunch & middag 86 kronor.

Eventuell parkering i Örebro betalas enskilt.

TRANSPORTER

Resa till och från mötet ordnas av den enskilde. Det är extra viktigt att de som kommer med bil, anmäler önskemål respektive möjlighet till samåkning. Förhyrd buss finns för transporter i Karlskoga på tisdag.

För er som fördrar tåg till & från **Örebro** så finns en **Regionalbuss 500** som trafikerar sträckan Örebro (ReseC) - Villingsberg – Karlskoga – Kristinehamn – Karlstad.

Mötet avslutas i Örebro den 9.maj vid lunchtid.

KOST och LOGI

Vi bor i västra och östra befälsbarackerna, sängkläder ingår.

Om du har husbil / husvagn ta med en lång elanslutningskabel.

GLÖM INTE **egen handduk** och namnbricka om ni har.

Måltider utöver KamraTmiddagen och lunch på onsdag, betalas enskilt.





KamraToff ekonomi

Förslag till årsavgift för 2018 och 2019 : 125:-

<u>Resultaträkning 2017</u>		Budgetförslag 2018 & 2019	
INTÄKTER			
3900 Medlemsavgifter	37 515,00	37 000,00	37 000,00
3910 Frivilliga Bidrag	750,00	1 000,00	1 000,00
Erhållna bidrag			
3989 Övriga bidrag	29 400,00	35 000,00	35 000,00
S:a Intäkter	67 665,00	73 000,00	73 000,00
KOSTNADER			
5800 Resekostnader	22 224,20	25 000,00	25 000,00
6120 Datamedier	411,53	1 000,00	1 000,00
6150 Trycksaker	435,00	1 000,00	1 000,00
6160 Tryckerikostnader	3 040,00	1 000,00	1 000,00
6170 Profilprylar	11 445,00	0,00	0,00
6250 Porto	6 940,00	12 000,00	12 000,00
6260 Avg.Pg- & Swishbetaln.	33,50	300,00	300,00
6270 Årsavg.Pg & Swish	1 900,00	1 600,00	1 600,00
6275 Årsavg. Hemsidan	837,50	1000,00	1000,00
6280 Årsavg.SMKR	478,00	500,00	500,00
6285 Årsavgift Milmus Z	300,00	300,00	300,00
6288 Traditionsvård	10 000,00	10 000,00	10 000,00
6290 Möten SMKR	1 000,00	2 000,00	2 000,00
6405 Arbetsammanträden	697,85	800,00	800,00
6407 Årsmöteskostnader	12 284,00	10 000,00	10 000,00
6490 Examensgåvor	0,00	700,00	700,00
6610 Resestipendium	0,00	0,00	0,00
6993 Bidrag t träffar	640,00	800,00	800,00
S:a Övriga kostnader	63 732,44	73 000,00	73 000,00
Nettoresultat	3 932,56	0,00	0,00

<u>Balansräkning 2017</u>			
Tillgångar	Ing balans	Perioden	Utg balans
1920 Postgiro	141 441,85	-6 067,44	135 374,41
1930 Sparkto	100 000,00	0,00	100 000,00
S:a Omsättningstillgångar	241 441,85	2 329,50	235 374,41
Eget kapital och skulder			
2010 Eget kapital	-154 132,35	-8 229,50	-162 361,85
2019 Redovisat resultat	-8 229,50	-5 809,90	-3 932,56
S:a Eget kapital	-162 361,85	-3 932,56	-166 294,41
Kortfristiga skulder			
2400 Obet resestipendier	-30 000,00	10 000,00	-20 000,00
2410 Specoff. Stipendier	-49 080,00	-0,00	-49 080,00
S:a Kortfristiga skulder	-79 080,00	10 000,00	-69 080,00
S:A Eget kapital & skulder	-241 441,85	6 067,44	-235 374,41



Kamratmöte Mälardalen på FMV 2018-02-14

Den 14 februari träffades vi på FMV, för att lyssna till dagsaktuella och intressanta föredrag.

Totalförsvarets utveckling

Text och foto: Jan Brolin



Öv. Mats Klintäng, tillförordnad chef för Ledningsstabens Totalförsvarsavdelning. Av intresse i detta sammanhang är även att han tidigare varit chef för ATS samt därefter för FMTS och FMTM. Dessutom var han den förste föreningsordföranden för KamraToff.

Mats berättade om den totalförsvarsutveckling som Försvarsmakten (FM) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) har i uppdrag att genomföra. Ledordet i sammanhanget är - *Tillsammans*.

Bakgrund

I december 2015 gav regeringen FM och MSB i uppdrag att utarbeta ett gemensamt förslag till grundsyn för en sammanhängande planering för totalförsvaret. Man hade konstaterat att Sverige måste ha egen förmåga till försörjning. Olika aktörers (myndigheter, leverantörer, företag, etc.) planering och förmåga till att stödja totalförsvaret i ett försämrat omvärldsläge hade helt tappats bort efter kalla krigets slut. Den civila försvarsplaneringen var de facto helt obefintlig. Vad avser Försvarsmakten hade förmågan till tröskeeffekt mot ett väpnat angrepp inte prioriterats överhuvudtaget då huvudfokus legat på internationella insatser.

I bakgrunden för uppdraget konstaterades det att det enskilt viktigaste under försvarsbeslutsperioden 2016 t.o.m. 2020 är att öka den operativa förmågan i krigsförbanden och att säkerställa den samlade förmågan i totalförsvaret.

Förändrad volym - Försvarsmakten (utfall av genomförda neddragningar)

I början på 90-talet kunde FM mobilisera över 850 000 man. Försvarsbesluten före - och efter sekelskiftet har inneburit en minskning till ca 55 000, inklusive reservofficerare och hemvärn!

Försvarsmakten i mitten på 70-talet	... idag
• Armébrigader	31	2 (knappt)
• Flygdivisioner	40	6
• Ytstridsfartyg	70	12 (6 korvetter, 6 rbbåtar)
• Ubåtar	20	4

Dessutom är i princip alla fasta anläggningar avvecklade (staber, vapensystem, förråd, verkstäder etc.). Man kunde tro att prioriteringen av internationella insatser skulle innebära fler soldater i utlandstjänst men även här har det dragits ner. Idag tjänstgör ca 400 utomlands. På 80-talet var det ca 2 000.

Målbild 2020

FM och MSB förslag till gemensam grundsyn redovisades för försvarsberedningen i juni 2016. Här konstaterades att "Det enskilt viktigaste under försvarsbeslutsperioden 2016 t.o.m. 2020 är att öka den operativa förmågan i krigsförbanden och att säkerställa den samlade förmågan i totalförsvaret". I maj 2017 gav regeringen FM och MSB i uppdrag att utveckla en gemensam totalförsvarsplanering. Här trycktes särskilt på vikten av att genomföra en gemensam totalförsvarsövning under 2020 (TFÖ 2020) med inriktning mot aktörer på central och regional nivå, inklusive relevanta privata aktörer. TFÖ 2020



skall ge underlag för vidare utveckling av den gemensamma förmågan att skydda samhället och försvara landet mot väpnat angrepp.

Övergripande målbild vid utgången av 2020 är att bevakningsansvariga myndigheter (ett antal myndigheter med särskilt ansvar avseende försörjning, infrastruktur, kommunikationer, ekonomi, säkerhet, undsättning, vård, etc.) samt Försvarsmakten, FMV och prioriterade landsting har förmåga att utöva samverkan och ledning från ordinarie ledningsplatser. Detta under störda förhållanden, med realistiska tidsförhållanden och med skyddade huvud- och reservsambandsmedel.

Med start 2020 ska förmåga att verka från alternativ och/eller skyddad ledningsplats finnas hos huvuddelen av de bevakningsansvariga myndigheterna.

Vad pågår idag?

Försvarsmakten

- samverkar med MSB samt bevakningsansvariga myndigheter avseende gemensam försvarsplanering. Exempelvis i frågor om krigsplacering och avvägningar mellan de olika myndigheterna.
- ser över avtal med civila leverantörer.
- planerar för sitt deltagande i samverkansövning 2018 (SAMÖ 18). En civilförsvarsövning som fokuserar på samverkan och ledning under störda förhållanden.
- planerar för genomförande av TFÖ 2020 (se ovan).
- genomför utbildning i informationssäkerhet.
- utvecklar de samverkansmetoder som krävs i höjd beredskap.

De utmaningar man ser framför sig:

- Att tänka nytt men inte förkasta gammalt som faktiskt fungerar även idag. *Anm. För inte alltför länge sedan var det många av oss i KamraToff som jobbade i milo- och fo-staber. Vi var alla engagerade i planering av uthållighet och nyttjande av samhällets totala resurser i kris och krig. Allt samordnat med olika berörda civila aktörer såsom civilbefälhavare, länsstyrelser, företag och leverantörer. All denna planering och kunskap har "åkt ut med badvattnet"!*
- Att kunna snabba upp arbetet vid behov om omvärldsläget snabbt blir sämre *Anm. Idag tar det 18 månader bara för att planera en övning!*
- Att hålla samman planering för kriser i fred med planering för höjd beredskap.
- Att göra saker med rätt informationssäkerhet och säkerhetsskydd.
- Att skapa förutsättningar för ledning och samverkan under mycket störda förhållanden. *Anm. Man ser i nuläget inget behov av att återgå till fasta militära ledningsplatser, exempelvis berganläggningar. Ledning bör istället utövas rörligt och från flera ledningsplatser.*

Försvarsberedningens inriktning

En del förutsättningar för totalförsvarsplanering har naturligtvis förändrats sedan 1990-talet (efter kalla krigets slut). Exempelvis ställer frågor som berör cybersäkerhet helt andra krav på en utvecklad säkerhetskultur och förmåga i hela samhället. Ändå är det intressant att konstatera att

Försvarsberedningen pekar på ett antal områden som vi väl känner igen från inte alltför länge sedan.

Bland annat konstaterar man att

- en mängd maktmedel används i dagens säkerhetspolitiska kriser och konflikter. Man säger att "Det kullkastar delvis antagandet om en tydlig eskalationstrappa med möjlighet till stegvis förstärkning av försvaret under längre tid." *Anm. Vi kan alltså komma att inte ha erforderlig tid på oss att bygga upp den förmåga som kan komma att krävas och som varit planeringsförutsättning under senare år!*
- förmågan att möta utmaningar och hantera de situationer som uppstår i gränslandet mellan fred och krig måste stärkas.



- Stockholmsområdet, Gotland, Öresundsregionen, Västkusten med Göteborg, västra Svealand samt delar av Jämtlands och Norrbottens län är strategiskt viktiga geografiska områden i händelse av en kris eller krig. *Anm. Se dagens resurser som redovisades under rubriken ” Förändrad volym ... ” och fundera över vilka krav på resurser denna slutsats innebär! (Man kan lätt konstatera att en mycket omfattande tillväxt krävs!)*
- Gotland (och Bornholm), Östersjöinloppen med Öresund och svenska västkusten samt luftrummet över södra Sverige är viktiga för Natos försvar av norra Europa.
- det militära och det civila försvaret ska planera för att kunna hantera en kris under minst tre månader.

Försvarsberedningen pekar vidare på att

- totalförsvaret behöver en organisation och ledningsstrukturer som i fredstid kan åstadkomma en sammanhållen planering.
- en indelning av de bevakningsansvariga myndigheterna i samhällssektorer utgör en mer lämplig struktur för beredskapsplanering än dagens. Dessa skall bl. a. utarbeta nödvändiga avtal och överenskommelser med andra myndigheter, näringsliv m.fl.

Utifrån dessa behov och krav föreslås ett bildande av civilområden med ca 3–6 län inom varje område. Inom respektive civilområde ska en av landshövdingarna utses att, i egenskap av civilbefälhavare, hålla samman beredskapsplaneringen för civilt försvar. Här pekas på att en förutsättning för effektiva ledningsförhållanden är strukturen motsvarar militärregionerna.

Slutligen

Som åhörare kan man inte annat än konstatera att det känns som att det inte var alltför länge sedan som såväl det civila - som militära försvaret hade resurser att i alla fall ”göra det mesta rätt”. Egentligen är det väl inte mycket nytt under solen som försvarsberedningen kommit fram till.

Man kan ha farhågor att det kommer ta lång tid att återta alla de resurser och kompetenser som, i vissa fall, totalt avvecklats. Detta enligt försvarsbesluten strax före - och efter sekelskiftet. Det tar tid att bygga upp det som snabbt raserats. En lärdom som man tycker att dåvarande beslutsfattare borde tagit åt sig, exempelvis utifrån de katastrofala konsekvenserna av några av 1900-talets försvarsbeslut. Det har aldrig varit fel att lära av historien!

Mats pekade på att mycket i och för sig återstår att göra och att man står inför stora utmaningar. Han betonade dock att den pågående utvecklingen bemöts mycket positivt och att alla berörda aktörer är överens om utvecklingsbehoven. Medvetenheten om att man måste stärka såväl det civila som militära försvaret har generellt ökat och stödet från Försvarsberedningen är starkt.



Med en bokgåva tackar KamraToff's styrelseordförande, PG Persson, Mats för en intressant och tankeväckande föredragning.

Foto: Christer Lagert



Aurora 17, erfarenheter teknisk tjänst

Text: Niklas Jörnsby, C 1. tekniska bataljonen

Efter genomförd försvarsmaktsövning AURORA 17 var det i under hösten 2017 dags att ta tag i den för framtiden viktigaste fasen, utvärdering och sammanställning av erfarenheter. Självklart var det Försvarsmaktens tekniska skola som tog ansvaret för att knyta ihop säcken avseende den tekniska tjänsten efter att vi genomfört den största övningen i Försvarsmakten på nästan 20 år. Därför föll det sig också naturligt att undertecknad fick uppgiften att vid årets Mälardalsmöte presentera det vi kommit fram till så här långt.

Bakgrund

AURORA 17 var en viktig del i den resa som Försvarsmakten just nu är inne i, resan mot "Ett starkare försvar – möter varje hot och klarar varje utmaning" enligt FMs nuvarande vision. Övningen blev en viktig värdemätare för var vi står just nu och ÖB general Michael Bydén var tydlig inför övningen, ett av de viktigaste syftena med övningen var att den skulle ge svar på vad vi fortsatt måste fokusera på för att på sikt lösa de uppgifter som politikerna och svenska folket förväntar sig.

Under den omfattande planeringen inför övningen formulerade ansvariga ett önskat slutläge, dit man ville att vi skulle ha nått när övningen var slut. "Genom ett professionellt genomförande, med rationalitet och säkerhet i fokus, och tillsammans med andra, har den gemensamma försvarsförmågan ökat. Detta har sammantaget bidragit till ett stärkt förtroende för Försvarsmakten såväl internt som externt" och jag kan redan nu avslöja att vi i huvudsak nådde det önskade slutläget.

Övning AURORA 17 omfattade nästan 19 500 deltagare ur FMs samtliga stridskrafter och till det kan läggas såväl civila myndigheter som internationella militära aktörer.

Genomförandeplan

Övningen var indelad i fyra skeden där Förberedelseskedet som startade 2017-09-11 vilket i huvudsak innefattade förbandsvis verksamhet samt världlandsstöd (VLS), där man tog emot utländsk trupp och materiel i Göterborgs hamn. Förmågeskedet innebar samträning av Arméns förband dels på Gotland, dels norr Mälaren och för Flygvapnet och Marinen på olika baser i södra Sverige.

Skede tre, som var det huvudsakliga "stridsskedet", fokuserades på att samtliga stridskrafter skulle avvärja landstigen fiendlig trupp söder Stockholm. Avslutningsvis skulle samtliga deltagare under ordnade och säkra förhållande återgå till ordinarie verksamhetsort. Övningen avslutades 2017-09-29.

Teknisk tjänst

Under samtliga skeden bedrevs teknisk tjänst med det tydliga målet att åstadkomma högsta möjliga tillgänglighet på förbandens materiel. För 1. tekniska bataljonen innebar detta att vi verkade på tre separata platser. Vi förstärkte flygvapnets baskompani i Hagshult med markmaterieförmåga. Vi understödde samtliga övade förband på Gotland från vår centrala gruppering vid Visby Fordons-gymnasium. Vårt 2. Brigadtekniska kompani hade uppgiften att understödja 2. Brigaden norr och söder Mälaren. Bataljonens egen utvärdering kan sammanfattas i följande fyra punkter:

- Teknisk tjänst har levererats till samtliga stridskrafter.
- Under övningen genomfördes ca 250 reparationer och ca 1200 RM-beställningar.
- Teknisk tjänst har inte varit gränssättande för förbandens verksamhet under övningen.
- Ledningsförmågan inom teknisk tjänst måste utvecklas både avseende kunskaper och ledningsstödsystem.

Erfarenheter

Uppföljning och utvärderingen av den tekniska tjänsten under övningen hade ambitionen att gripa över samtliga åtta ben inom den tekniska tjänsten uppdelat utifrån MOPPS; materiel, organisation, personal, publikationer och stödsystem. Då den detaljerade sammanställningen av erfarenheter i stora delar fokuserar på de brister, som identifierades under övningen, är den självklart sekretess klassad och följande redovisning av erfarenheter är mer övergripande.



Materiel:

- Det behövs en ökad tillgång till såväl generella som materielspecifika reservmateriel- och verktygssatser.
- Förbanden behöver få tillgång till modernare och anpassade miljöskydd (t.ex. reparationstålt), reparationsplats utrustningar (t.ex. lyftutrustningar och arbetsutrymmen) och mobil reparationsplatsutrustning (t.ex. containerbaserade arbetsutrymmen).
- Ökad tillgång till omhändertagande utrustning (t.ex. bärgnings- och transportfordon).

Organisation:

- Funktionskedjan för teknisk tjänst måste säkerställas inom och mellan förbanden.
- Teknisk tjänst förbanden måste byggas funktionellt utifrån de olika personalkategorierna.
- Förbanden måste innefatta teknisk chefsbefattningar i tillräcklig utsträckning för att säkerställa ledning av den tekniska tjänsten.

Personal:

- Samtlig deltagande personal visade en stor vilja och ett stort engagemang.
- Det är stora vakanser inom den tekniska tjänsten.
- Grundutbildning av mekaniker bör ses över och anpassas mot de krav och uppgifter som befattningar innebär.
- Materielsystemutbildningar behöver ses över och anpassas utifrån styrande förmågekrav på olika nivåer inom den tekniska tjänsten.
- Utbildning inom funktionstaktik teknisk tjänst bör utvecklas och ansvariga ska säkerställa att teknisk personal får tillräcklig kunskap lösa den tekniska tjänsten i sina befattningar.

Publikationer:

- Man måste fortsätta att utarbeta nya och uppdatera befintliga teknisk tjänst publikationer.
- Det krävs en ökad tillgänglighet till reparationshandböcker och RM-kataloger, vilket med fördel kan ske genom att man digitaliserar dessa.

Stödsystem:

- Det krävs en ökad och säkerställd tillgång till sambandssystem för den tekniska tjänsten.
- Förbanden bör ges möjlighet att nyttja RSF utifrån nuvarande funktionalitet.

Utöver ovanstående redovisning av erfarenheter kan jag tillägga följande egna iakttagelser:

- Vi behöver utveckla utbildning i teknisktjänst för våra soldater och officerare så att den i ännu högre grad speglar de uppgifter och krav teknisk personal ställs inför såväl i fredstida arbetsuppgifter som i sina krigsbefattningar.
- Vi måste skapa fler tillfällen för träning och övning i teknisk tjänst.
- Jag anser att den tekniska tjänsten generellt är underdimensionerad mot de behov och krav på tillgänglighet som understödda förband har.
- Försvarsmaktens tekniska personal är engagerad, motiverad och vill lösa den tekniska tjänsten på bästa möjliga sätt.



Med en bokgåva tackar KamraToff's styrelseordförande, PG Persson, Niklas för en inlevelserik genomgång av ett antal kända och ännu olösta problem i FMs nuvarande och kommande organisation av den tekniska tjänsten.

Foto: Christer Lagert



FMTS Specialistofficersexamen 2017

Text: Text: Niklas Jörnsby/FMTS, Foto: Christian Lövgren/FMTS

Vid en högtidlig ceremoni den 15 december i S:t Nikolai kyrka i Halmstad tog SOU kadetterna sin examen och utnämndes till 1. sergeanter. Överste Stig-Olof Krohné, chef för Försvarsmaktens tekniska skola, stod som värd för arrangemanget och Försvarslogistikchefen, brigadgeneral Michael Nilsson, var examensförrättare.

Kyrkan var som vanligt fullsatt med inbjudna gäster, det var anhöriga, förbandsrepresentanter, FMTS personal och självklart kadetterna. Försvarslogistikchefen höll tal och delade ut examensbevis och utmärkelser till kadetterna. Marinens musikkår medverkade vid cermonin.



Försvarslogistikchef Michael Nilsson



Examinering av SOU Mark Mek kadetterna

Bäste studerande för olika teknikområden premierades och fick motta gåvor av chefen FMTS och representanter från försvarsindustri samt Kamratföreningen försvarets tekniska officerare, för sina framstående studier vid utbildningen.



Bäste studerande blev de nyutnämnda 1:e sergeanterna Linnéa Lamberg, Isak Wennberg, Johan Carling och Erik Hallros.



Utmärkelsen bäste kamrat, utsedd av kurskamraterna blev 1:e sergeanterna Erik Hannerstam, Christian Jeppson, Joakim Dymne och Daniel Andersson.

Ett stort grattis till 2017 års nyutexaminerade 1:e sergeanter!



FMTS julavslutning 2017

Text: Niklas Jörnsby/FMTS, Foto: Christian Lövgren/FMTS

Då var det dags igen, ännu ett år har gått och personal från Försvarsmaktens tekniska skola samlades i S:t Nikolai kyrka för att runda av året under avkopplande former. I år var vi nog fler än någonsin som valt att ta del av julstämning och underhållning samt C FMTS, överste Stig-Olof Krohnés sammanfattning över det gångna året.

I år var det Hemvärnets musikkår Ängelholm som stod för musiken och det märktes inte att de är deltidsmusiker utan det lät mycket proffsigt när de framförde julinspirerad modern musik och traditionell julmusik.

C FMTS inledde med att påtala att även han tycker att tiden går fort, det känns som om det var nyss som han stod här längst framme i kyrkan och höll talet 2016. Han beskrev lite av det som genomförts på förbandet under året och tryckte på hur nöjd han är över vad vi medarbetare har presterat i form av att åstadkomma operativ effekt, utveckla ledarskapet inom den tekniska tjänsten och vara en samlande kraft i att driva viktiga frågor för den tekniska tjänsten i Försvarsmakten.



C FMTS, Stig-Olof Krohné, håller sitt jultal. Hemvärnets musikkår Ängelholm stod för musiken i år

Under 2017 har förbandet haft förmånen att rekrytera och anställa en stor mängd ny personal, allt för att möta det ökande behovet av att utbilda teknisk personal, såväl specialist- och taktiska officerare som soldater och civila tekniker. Tempot och ambitionen att leverera det som krävs har varit mycket hög 2017, kanske för hög i vissa stycken och C FMTS trycker på att vi inte kan fortsätta i samma fart under 2018, utan vi bör bromsa lite för att och ta det lugnare för att må riktigt bra på **arbetsplatsen** i längden.

Årets avslutning är troligtvis Stig-Olof Krohnés sista vid FMTS, då det med stor sannolikhet kommer att tillsättas en ny C FMTS framåt hösten. Han tycker att det känns lite tungt att behöva lämna sitt hemförband, men han känner en stor stolthet för sin personal och det vi tillsammans åstadkommer.

Efter att musikkåren spelat Stilla natt och vi i auditoriet luftat våra lungor var det dags för vår Garnisonspastor, Katarina Bäckelin att hålla sin julbetraktelse. Likt tidigare år så visade hon på sin goda förmåga att väva ihop traditionens julbudskap med moderna tiders julfirande. Hon tog inspiration från Erik Axel Karlfeldts dikt "En gammal jul" och utifrån den beskrev hon hur vår moderna tids julstress och kaos kan upplevas på plats i ett köpcentrum i Halmstads utkant. Nu tändas tusen juleljus hör till en julavslutning och självklart fick vi chans att sjunga den även i år och det var som vanligt riktigtstämningfullt.

I år var det rekordmånga medarbetare vid FMTS som tilldelades NOR, efter 30 år i statens tjänst, inte mindre är 14 personer som valt att ta emot gratulationer och gåvor från C FMTS i kyrkan.



*Några av årets mottagare av NOR, från vänster;
Lars Ahlberg,
Lars Axelsson,
Gabriel Bris,
Bengt-Olov Karlsson,
Magnus Karlsson,
Lars Engström och
Arto Flodberg
(tyvärr skymd bakom C FMTS).*



*C FMTS förtjänst-
medalj i silver till-
delades Lars Engström
och Richard Ahnfeldt
för arbetsinsats och
engagemang under
planering och
genomförande av
övning AURORA.*



Åsa Manfredsson tilldelades medaljen i guld för hennes rådgiga ingripande då hon bara någon dag tidigare räddade livet på en av sina arbetskamrater.

Avslutningsvis spelade musikkåren FMTS marsch, Tre hjärtan, varefter C FMTS inbjöd samtlig personal till en välsmakande jullunch i Militärrestaurangen på flottiljområdet.

Vårt nuvarande flerbefälssystem

Fredrik Finér, Regementsförvaltare vid FMTS

Specialistofficersutbildningen (SOU) för tekniska specialistofficerare

SOU är 18 månader lång och inleds med ett första gemensamt skede vid Militärhögskolan i 6 månader. Där läser man grundläggande allmänmilitära ämnen, ledarskap, pedagogik, statskunskap etc.

Följande 12 månaders studier sker vid FMTS och idag finns följande inriktningar: Mark Mekanik, Mark Elektro, Sjö Vapen/Systemteknik, Luft Flygtekniker.

Efter examen har eleven fått en god grund att stå på för vidare studier och utveckling inom olika materielsystem. Utbildningen till specialistofficer har karaktären av att vara väldigt praktisk och skall leda till att eleven kan gå in i rollen som grupp-/tropp- eller ställföreträdande plutonchef.

Efter en längre tids tjänstgöring (15 år) finns möjlighet att söka och gå Högre specialistofficersutbildning (HSOU). Den utbildningen gör det möjligt att utnämnas till förvaltare och bestrida befattningar i staber på såväl lägre som högre nivå.

Hur ser det ut för de tekniska officerarna idag?

Jag skulle vilja säga att vi ännu inte riktigt orkat att ta oss an implementeringen av flerbefälssystemet. Självklart har det gjorts försök men ett övergripande systemperspektiv har saknats. Nu har dock HKV tagit taktpinnen på ett tydligt sätt. De problem som vi har och delar med övriga personalkategorier, är att komma överens om grundläggande frågorna som vilka befattningar som skall försörjas av respektive kategori och hur vi får till en yrkesutveckling på ett hållbart, attraktivt och tydligt sätt.

Jag återkommer i kommande nummer av KamraTnytt med information om vilka beslut som HKV tagit vad avser de tekniska specialistofficerarna.



Årsmöte 2018 Vi träffas i Villingsberg 2018-05-07--09

Vi besöker försvarsindustrin i Karlskoga med Boforsutvecklade företag såsom: Saab Bofors Dynamics AB, BAE Systems Bofors AB, Nobel Karlskoga med Bofors industrimuseum & Alfred Nobel Björkborns herrgård.

Vi gör också ett besök i Örebro hos FMTIS.

Vi förläggs i västra & östra befälsbarackerna invid den vackra herrgården i Villingsberg.



ANMÄLAN till Årsmöte 2018 i Villingsberg med besök i Karlskoga & Örebro

Anmälan görs med mail från vår hemsida <http://www.kamratoff.se> under menyen "Kontakta oss" eller med nedanstående talong. Om du åker bil ange om du vill samåka / kan ta med passagerare.

Anmälan sänds per mail alternativt med brevtalong till kassören före 15 april!

Betalning skall göras före den 20 april till vårt Pg konto 618 45 79-8 eller Swish nr 123 666 23 81

Namn: _____ Telefon: _____ Mobilnr: _____

Adress: _____ E-postadress: _____

Postnr: _____ Postort: _____

Kan ta pass: _____ (Antal) Samåker med: _____

Tp i egen regi: _____ (Ja/Nej) Regnummer för bil: _____

Ber ank.: _____ Ber avresa: _____

Deltar i KamraTmiddag den 8 maj: _____ (Ja/Nej) Vill äta lunch den 7 maj: _____ (Ja/Nej)

Talongen sänds till: Åke Olsson, Fornminnesvägen 34, 186 32 VALLENTUNA
alternativt anmälan med mail via hemsidan <http://www.kamratoff.se> : "Kontakta oss"